

คำนำ

ตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายในวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานศาลยุติธรรมมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2558 จัดให้ข้าราชการศาลยุติธรรมทุกคนต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยรวมแล้วไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง ต่อคนต่อปี และเพิ่มเป็นไม่น้อยกว่า 60 ชั่วโมง ต่อคนต่อปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป โดยหน่วยงานต้องจัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ต่อคนต่อปี และหน่วยงานต้องจัดให้มีการพัฒนาด้วยวิธีการอย่างอื่นนอกเหนือจากการอบรมรวมกันจนครบไม่น้อยกว่า 60 ชั่วโมง ต่อคนต่อปี ทั้งนี้ ในช่วง 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมาการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการอบรม และการพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ นั้น เป็นตัวกำหนดกรอบการรายงานผลตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ซึ่งเน้นการพัฒนาให้ตรงกับสมรรถนะตามตำแหน่งงาน พบว่าการพัฒนาส่วนใหญ่ยังคงเน้นตามความต้องการของผู้บริหาร หรือเนื้อหาที่เป็นกระแสในช่วงเวลานั้น ยังขาดการนำข้อมูลจากการรายงานตามแผนพัฒนารายบุคคลมากำหนดร่วมกับแผนพัฒนาบุคลากรในระดับองค์กร หรือกำหนดเป็นหลักสูตรการพัฒนาให้ตรงกับความต้องการของบุคลากรในระดับหน่วยงาน ส่งผลให้ความต้องการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลยังคงไม่ได้รับการตอบสนองอย่างที่ควรจะเป็น ซึ่งช่องว่างนี้ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป ควรจะต้องลดแคบลง ทั้งนี้ เพื่อให้การยกระดับศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรศาลยุติธรรมเป็นไปอย่างสัมฤทธิ์ผล และมีการพัฒนาที่ตรงตามสมรรถนะตามตำแหน่ง รวมถึงส่งผลให้การใช้งบประมาณจากโครงการเพิ่มศักยภาพข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และงบประมาณจากส่วนอื่นๆ ที่ใช้ในการพัฒนามีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ส่วนนโยบายและแผนการพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
ตุลาคม 2559